

# SINDIMONT

Sindicato dos trabalhadores nas empresas de montagem, manutenção e prestação de serviços nas áreas industriais do estado do Paraná

SÓ HÁ VITÓRIAS  
ATRAVÉS DE LUTAS

INFORMATIVO SINDIMONT - FEV / 2025

## TRABALHADORES APROVAM ACT REABERTURA ANSA 2025

Mais uma **conquista significativa**, em **assembleia** realizada com os **trabalhadores**, foi **aprovado o Acordo Coletivo**, que consolidará os direitos e benefícios dos trabalhadores, associados ao sindicato, que irão atuar nessa **Retomada da Fábrica de Fertilizantes (ANSA/FAFEN)**.

Aos trabalhadores das empresas:

**BTN, EKTOR, ESTRUTURAL,  
GARRA, MAGNUS, MVS, SERVICE,  
SUPER G, TURBOTECH.**

Confira aqui, os principais  
**benefícios do ACT.**

Por dia trabalhado!

**CESTA BÁSICA**

**R\$ 67,00**

Por dia trabalhado!

**CAFÉ DA MANHÃ**

**R\$ 10,00**

### BÔNUS DE PARADA/PLR

O **trabalhador** contratado para a execução da parada na ANSA FAFEN 2025, receberá junto à rescisão contratual um **bônus no valor** de:

**R\$ 2.000,00**

sendo **50% fixo** e **50% sobre metas**

#### Parâmetros de Metas:

01. Terá a redução de 10% da parte sobre as metas do bônus, por dia de ausência (justificada ou injustificada)

02. Perderá 50% do saldo do bônus. Se for notificado formalmente, descumprindo as normas de segurança, impostas nas auditorias.

Em caso de dispensa por justa causa, pedido de demissão e suspensão do contrato de trabalho, não fará jus ao bônus

**1.000,00** reais **fixo**, pago até **maio de 2025** e **1.000,00** reais **sobre metas**, pago em **rescisão**.

### ABONO "350 HORAS"

CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO



Até **7 dias** trabalhados,  
Abono equivalente ao:

**valor de 72 horas**

Entre **8 e 15 dias** trabalhados,  
Abono equivalente ao:

**valor de 156 horas**



Entre **16 e 25 dias** trabalhados,  
Abono equivalente ao:

**valor de 260 horas**

Superior á **26 dias** trabalhados,  
Abono equivalente ao:

**valor de 350 horas**



O abono indenizatório não será devido em caso de dispensa por justa causa e pedido de demissão. Para esse contrato de retomada da ANSA, se eventualmente houver quebra de contrato o abono aqui previsto substitui a indenização no artigo 479 da CLT.

# CONVÊNIO MÉDICO

A empresa fornecerá, **plano de saúde** ao trabalhador, sem carência.

Coparticipação **limitada a 25%**, somente para as consultas médicas.

Para os **dependentes**, passará a vigorar a partir de **01/06/2025**

As empresas que **já praticam a extensão** do convênio médico aos **dependentes não se altera.**

## LANCHE - Extensão de Jornada

# R\$ 12,50 reais

A critério de cada empresa, o **lanche** referente a extensão de jornada diária poderá ser fornecido **in natura** ou por **cartão alimentação**.



## INÍCIO DO CONTRATO

O início do contrato e vínculo de emprego tem por referência **03 dias úteis** após o exame médico APTO.

## ADICIONAL DE HORA EXTRA

SEGUNDA A SEXTA-FEIRA **65%**

SÁBADO **70%**

DOMINGO E FERIADO **130%**

## JORNADA ABONADA

### TERÇA-FEIRA DE CARNAVAL

Caso cumpra horário de trabalho, ele deverá ser computado como **hora extra**, que para feriados é um adicional de **130%**

## A TABELA SALARIAL 2025 ANSA/FAFEN

ESCANEE O QR CODE AO LADO



### DATA BASE:

A partir de 01 de junho, os salários e a cesta básica serão reajustados. Trabalhadores contratados para a execução da parada, caso sejam dispensados 30 dias antes que antecedam a data base, não farão jus ao pagamento da indenização por dispensa antes da data base por ser um contrato de parada.

Buscamos contato com as empresas **Millenium** e **Petropump** mas até o momento não houve parecer sobre a adesão ao acordo. Para as **empresas**, que ainda não se adequaram ao **Acordo Coletivo**, que entrem em contato para **evitar paralisações!**



SEDE ADMINISTRATIVA SINDIMONT - Rua Dr. Vital Brasil, 291 - Estação - Araucária/PR

☎ Telefone e WhatsApp: (41) 3643-0611 | Nosso site : [www.sindimont.org.br](http://www.sindimont.org.br)

📷 Instagram: @sindimont | 📘 Facebook: sindicato sindimont | ✉ E-mail : [sindimont@sindimont.org.br](mailto:sindimont@sindimont.org.br)