Informativo Sindimont

Garantindo informação para a categoria de montagem, manutenção e prestação de serviços nas áreas industrias do Paraná

Edição Abril 2025

FECHOU ACT PSV REPAR

Confira aqui seus principais benefícios, trabalhador!

VALE ALIMENTAÇÃO

R$ 67,00

Por dia trabalhado!

LANCHE EXTENÇÃO

R$ 12,50

Valor diário pago por lanche, sempre que houver prolongação da jornada normal de trabalho

CAFÉ DA MANHÃ

R$ 10,00

Por dia trabalhado!

BÔNUS PLR

Você, **trabalhador**, terá **direito** a uma participação dos lucros da empresa, **proporcional** aos **meses trabalhados**.

(SALÁRIO BASE / 12)

O valor mensal da sua **PLR** se baseará no seu piso salarial dividido por **12**, sendo:

50% FIXO / 50% METAS

Metas dizem respeito à assiduidade, ou seja, ausências, (justificadas ou injustificadas) podem gerar **redução do bônus**:

Entre **3** a **5** faltas - redução de **15%**
Entre **6** a **7** faltas - redução de **30%**
Acima de **7** faltas - redução de **50%**

Os **pagamentos** serão realizados em 2 parcelas:

50% em setembro de 2025
50% em março de 2026

CONVÊNIO MÉDICO

A **empresa** fornecerá, **plano de saúde** ao trabalhador, **sem carência**.

Com coparticipação **limitada a 25%** para consultas médicas.

Para a **inclusão** de **dependentes**, haverá **carência** de 90 dias, após a **admissão**, do trabalhador.

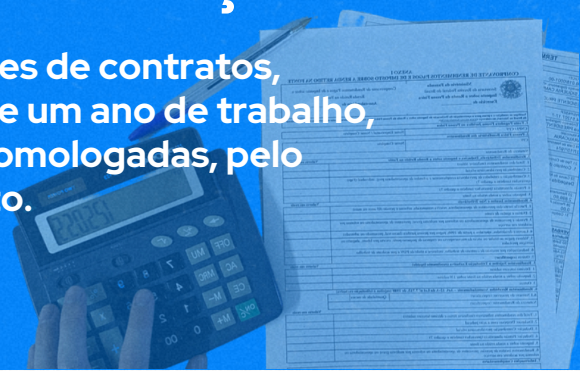
MATERIAL ESCOLAR

Para **trabalhadores com filhos** matriculados, entre o **ensino infantil (creche)** e a **1° a 9° série**, terão **direito** a esse **auxílio**.

Ou seja, **cada trabalhador** que comprovar a matricula de seus filhos, **receberá** em **março de 2026**, um **crédito único** no valor de **R$ 100,00 reais.**

HOMOLOGAÇÃO

Rescisões de contratos, acima de um ano de trabalho, serão homologadas, pelo sindicato.



HORA EXTRA

SEGUNDA A SEXTA-FEIRA	65%
SÁBADO	70%
DOMINGO E FERIADO	130%

DATA BASE

A partir de **01 de junho de 2025**, os **salários** e os **benefícios** serão **reajustados**.

Devido ao período de **Campanha Salarial**, que a categoria irá adentrar.

As **demais cláusulas da CCT**, não conflitantes, estão **incorporadas** nesse **acordo**.

DISPOSIÇÕES DO CONTRATO

O **início do contrato** e vínculo de emprego tem por referência **03 dias úteis** após o exame médico APTO.

Devendo o **trabalhador**, a partir deste período, **estar a disposição** da empresa.

A TABELA SALARIAL 2025

ESCANEIE O **QR CODE** ABAIXO:

Caso prefira, **acesse** o **nosso site** e **clique** no menu **pisos salariais**.

Este **Acordo Coletivo de Trabalho**, celebrado pelo Sindimont, tem **vigência** de **01 de abril 2025** a **31 de maio 2026**, com a data base, situada em 01 de junho

Esse é o nosso trabalho e a nossa missão diária, é isso que fazemos

Lutar para conquistar melhores benefícios e condições de trabalho!

A categoria deve permanecer unida, porque Juntos, somos mais fortes!

SEDE ADMINISTRATIVA SINDIMONT - Rua Dr. Vital Brasil, 291 - Estação - Araucária/PR
Telefone e WhatsApp: (41) 3643-0611 | Nosso site: www.sindimont.org.br
Instagram: @sindimont | Facebook: sindicato sindimont | E-mail: sindimont@sindimont.org.br